

NAJDĚTE SI PRÁCI, KDE SI VÁS BUDOU VÁŽIT

Lukáš BARTÁK

Týnská 632/10, Praha 1, 110 00, bartak@tapiko.cz

***Anotace:** V současnosti je na pracovním trhu nedostatek zaměstnanců různých pozic. Zaměstnavatelé proto hledají více než kdy jindy i mezi skupinami lidí s nějakým pracovním hendikepem. Velká část z nich jsou zaměstnanci se zdravotním postižením, kteří si práce obvykle váží ještě více než lidé zdraví, a mohou tak firmě poskytnout jistotu dlouhodobé spolupráce. Firma Tapiko je zaměstnavatelem s většinou zaměstnanců zdravotně postižených a s dlouholetou zkušeností s jejich zaměstnáváním. Díky portálu OZPprace se snažíme spojit tyto dva světy. Vyhledáváme zaměstnavatele a neziskové společnosti, vzájemně si vyměňujeme zkušenosti jak pro OZP uzpůsobit pracovní místa a jaká jsou specifika různých postižení. Nejen o tom poté píšeme články na blogu, kterým se snažíme zaujmout obě strany, aby se našly.*

Jak a proč vznikl portál OZPprace.cz

Portál vznikl původně pro interní potřebu firmy Tapiko s. r. o., když jsme se snažili najít a oslovit co nejvíce osob se zdravotním postižením, které mají vzdělání anebo nějaké zkušenosti v oblasti online marketingu (PPC a SEO specialisté, administrátoři webu a e-shopu, copywriteri), s obchodem po telefonu či účetnictvím. Vzhledem k tomu, že firmy s více než 25 zaměstnanci mají povinnost zaměstnávat OZP, uvědomili jsme si, že stoupá i zájem o možnosti inzerce. V roce 2014 jsme se rozhodli prostor k propojení OZP uchazečů s firmami, které je hledají, zpřístupnit všem.

Ke konci roku 2017 jsme začali oslovovat s nabídkou spolupráce větší a známější firmy, abychom rozšířili možnosti všech hendikepovaných lidí ve všech oblastech ČR, a dali jsme portálu „nový kabát“, na jehož tvorbě se podíleli převážně naši OZP zaměstnanci. Nyní se portál lépe a přehledněji zobrazuje na mobilech a tabletech, což může hendikepovaným uchazečům usnadnit přehledné hledání práce. Zpracovali jsme i na snadné ovladatelnosti portálu – OZP si mohou jednoduše zaregistrovat svůj profil a pak už se jen těšit, který zaměstnavatel je osloví, případně jaká nabídka jim přijde do emailu. Firmy mohou objednávat inzerce přímo přes portál a vystavit inzerát v průběhu 1 roku, kdy potřebují. Přímo v portálu pak mohou ve svém účtu sledovat úspěšnost inzerce.

Přínosy, díky kterým se bude postupně rozšiřovat nabídka práce na OZPprace.cz

1. Zaměstnavatelé mohou rychleji a snáz nalézt šikovného kolegu z řad OZP, a tím mít splněnu zákonnou povinnost, mají-li ve firmě více než 25 zaměstnanců.
2. Tím, že na portálu inzerují, mohou firmy ukázat, že mají zájem pomáhat a jsou sociálně zodpovědné.
3. Nabídkou práce a ochotou přizpůsobit úvazek anebo pracovní místo mohou dát šanci lidem, kteří to potřebují. Umožnit hendikepovaným najít odpovídající zaměstnání a pomoci odstraňovat předsudky o jejich zaměstnávání.
4. Firmy mohou získat kvalitní posily do pracovního týmu – inzerce na pracovním portálu pro lidi s hendikepem získají zaměstnance, který bývá obvykle nadprůměrně loajální, pracovitý, svého místa si váží a vykonává práci svědomitě a zodpovědně.
5. Stále se rozšiřující databáze OZP uchazečů, a tedy k dispozici mnoho kontaktů – firmy si zvýší šanci najít odpovídajícího kolegu, a to poměrně rychle. Uchazeči se sami aktivně do databáze připojují a zaměstnavatelé mají možnost je aktivně oslovit.
6. Snadné a pohodlné objednávky služeb - na portálu ozp prace.cz se velice snadno objednává a inzeruje. Uchazeči mohou filtrovat inzeráty dle lokality, typu úvazku a specializace. Aktivně upozorníme uchazeče z lokality firmy na její inzerát.
7. Ve svém účtu mohou firmy aktivně sledovat přehledné informace o tom, kolik uchazečů si inzerát přečetlo a kolik jich na něj zareagovalo.
8. Jsme připraveni kdykoli ochotně poradit. Rozumíme problematice - máme přes 5 let vlastních zkušeností se zaměstnáváním OZP (přímo v naší firmě jsou téměř všichni zaměstnanci OZP), tak můžeme kromě inzerce s leccím pomoci, poradit, vysvětlit specifika v zaměstnávání dle určitého druhu zdravotního hendikepu. Pravidelně informujeme o novinkách a akcích v této oblasti.
9. Náš portál a služby stále vylepšujeme, aby co nejvíce vyhovoval potřebám firem i uchazečů. Postupně budeme rozšiřovat výběr a kombinace služeb.

Čím může OZPprace.cz pomoci hendikepovaným uchazečům

1. OZP, kteří se na našem portálu zdarma zaregistrují a uloží si svůj životopis, jsou pravidelně informováni emailem na nové nabídky práce v jejich regionu.
2. Díky registraci mají větší šanci, že si jich zaměstnavatel sám všimne a aktivně je osloví.
3. Mohou získat pracovní místo uzpůsobené přímo jejich hendikepu. Zaměstnavatel i budoucí kolegové nebudou mít vůči hendikepovanému žádné předsudky.
4. Tvoříme pro OZP zajímavý blog, kde dáváme vědět o kulturních, sportovních i jiných akcích, které se pro hendikepované chystají, o novinkách v legislativě nebo třeba o nových pomůckách a sportovních aktivitách přizpůsobených pro různá zdravotní omezení.

Jak vypadal portál OZP před inovací a po ní

Takto vypadal vzhled našeho portálu v roce 2014:



Obr. 1: OZP portál v roce 2014

A takto vypadá dnes po inovaci ke konci roku 2017:



Obr. 2: OZP portál po inovaci v roce 2017

Jaké údaje sledujeme na OZP portálu

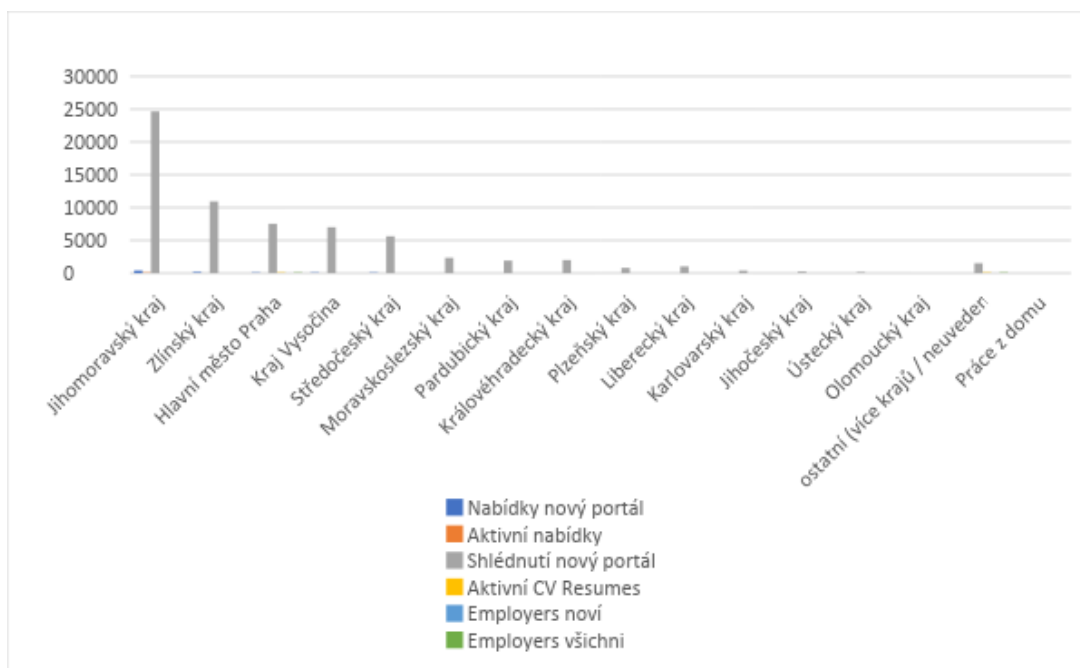
1. Pracovní nabídky dle zaměstnavatelů
2. Počet pracovních nabídek
3. Počet zhlédnutí nabídky
4. Počet registrací zaměstnavatelů
5. Počet registrací uchazečů
6. Počet uchazečů s CV

OZPpráce v číslech:

- 200 a více firem s námi již hledalo zaměstnance
- 6 - tolik článků na blogu obvykle vydáme každý měsíc
- 620 fanoušků na Facebooku jsme napočítali v únoru 2018 a číslo stále a rychle roste
- 70 tis. je průměrný počet zhlédnutých inzerátů za 3 měsíce
- 5 tis. je naše měsíční návštěvnost

Počet pracovních nabídek dle krajů od 10.10.2017 do 13.2.2018.

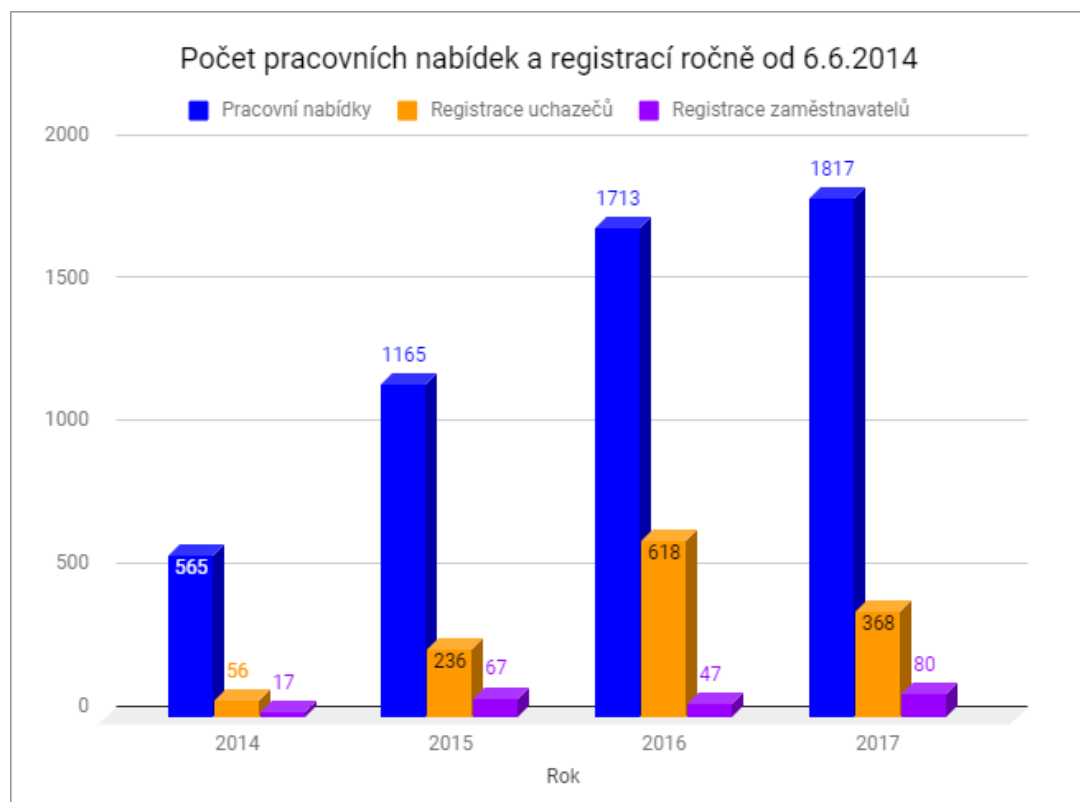
Nejvíce pracovních nabídek je v posledních měsících z Jihomoravského a Zlínského kraje:



Graf 2: Počet pracovních nabídek dle krajů od 10.10.2017 do 13.2.2018

Počet pracovních nabídek a registrací uchazečů i zaměstnavatelů ročně od 6.6.2014

Z grafu je vidět, že každým rokem stoupá počet pracovních nabídek:



Graf 3: Počet pracovních nabídek a registrací ročně od 6.6.2014