

Vášmajetek.cz – Centralizace elektronických dat vhodná pro OZP

David HLINKA

Úvoz 155/15, 118 00 Praha - Hradčany, david.hlinka@vasmajetek.cz

***Anotace:** Startupový projekt Vášmajetek.cz si klade za cíl centralizovat veškeré nabídky zpeněžení majetku státu (ministerstva, obce, kraje, státní firmy a další) na jedno místo přístupné široké veřejnosti – www.vasmajetek.cz. Veřejně prospěšné podnikání funguje již rok a půl, po které neustále přidáváme nové internetové zdroje nabídek. Ty sbíráme z portálů jak pomocí speciálních robotů, tak „manuálně“. A právě tuto část práce u nás velmi dobře zastávají zdravotně postižení. Jejich práce je pro začínající projekt klíčová hned ze dvou důvodů. Za prvé je odváděna precizně a zodpovědně, což u předchozích zdravých zaměstnanců nebylo vždy pravidlem, za druhé je pro startup bez dostatečného počátečního kapitálu ekonomicky výhodná díky státní podpoře zaměstnávání osob se zdravotním postižením.*

Zaměstnávání OZP jako šance pro startupy

Jako většina startupů, také Vášmajetek.cz se ve svých počátcích vyznačuje tím, že výdaje a náklady jsou mnohonásobně vyšší, než reálné příjmy. Těživá ekonomická situace počátků podnikání a nedostatek možností financování již vedly k zániku řady projektů, neřídka kdy zajímavých a prospěšných. V případě našeho projektu založeném na centralizaci nabídek zpeněžení státního majetku (ministerstev, obcí, krajů, státních firem a dalších) by se dalo hovořit také o jisté přehlíživosti státu, jehož činnost projekt v podstatě supluje. Kromě velmi vstřícného přístupu Ministerstva pro místní rozvoj ČR a jeho podpory jsme se s přílišným zájmem o pomoc tomuto veřejně prospěšnému projektu nesetkali.

Při několikatisícovém počtu zdrojů, ze kterých potřebujeme čerpat nabídky majetku, je nezbytné najímání brigádníků a zaměstnanců, kteří tyto zdroje budou denně kontrolovat, nové nabídky pečlivě přepisovat do excelové tabulky a posílat našim IT specialistům, kteří nabídky přidají do databáze na www.vasmajetek.cz. Při této práci je kladen obrovský důraz na pečlivost, jelikož jediný špatně vyplněný údaj může vést ke špatnému zobrazení nabídky na našem portálu, což může zapříčinit mylné informování našich uživatelů.

Z počátku jsme vystřídalí a vyzkoušeli celou řadu pracovníků, ovšem vynaložené finance často zdaleka neodpovídaly výsledku. Nepřesnosti, přehlédnuté nabídky, špatně vyplněné údaje, nedochvilnost. S tím vším jsme se v průběhu několika měsíců poměrně často setkávali, zatímco peníze na tuto část projektu pomalu docházely. Až jsme nakonec na radu ředitelky Nadačního fondu pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením Hany Potměšilové vyzkoušeli cestu dosud pro nás neznámou. Vypsali jsme výběrové řízení pro osoby se zdravotním postižením na tyto čtyři pozice sběračů a doplňovačů elektronických dat pro Vášmajetek.cz.

Již samotné procházení došlých životopisů od zájemců o tuto práci znamenalo boření řady předsudků, které jsme, asi jako většinová část české společnosti, měli. Četli jsme mezi řádky životopisů příběhy inteligentních a vysoce kvalifikovaných lidí, kteří po úrazu již nikdy nesehnali práci v oboru, ve kterém vynikali. Samozřejmě se nejednalo o všechny zájemce. Výběrové řízení na pozici pro OZP je v tomto ohledu vlastně stejné, jako na pozici pro zdravé pracovníky. Přijdou vám lepší, ale také horší a občas i zcela nepoužitelné nabídky. Ale faktem je, že v případě OZP přijde celkově nabídek opravdu mnoho. Vybírali jsme ze stovek dopisů a životopisů.

Následně jsme pozvali k osobnímu pohovoru několik desítek zájemců. Opět to pro nás byla nová, zcela neznámá zkušenost. Nevěděli jsme, koho máme čekat. A byli jsme z toho patřičně nervózní. Snad více než samotní uchazeči. Po několika prvních pohovorech s lidmi, kteří trpěli rozličnými nemocemi a úrazy, jsme ale dospěli k jasnému závěru. Nikdy není na škodu se hned na začátku zeptat, zda můžeme něco udělat pro lepší vzájemnou komunikaci, zda můžeme nabídnout jinou židli nebo cokoliv, co by uchazeči zjednodušilo tento pohovor. Ale jinak platí, že chování se jako rovný k rovnému je přesně ten recept, jak úspěšně a „bez křečí“ zvládnout výběrové řízení na pozici pro OZP.

Vybrali jsme čtyři, dle našeho názoru nejvhodnější uchazeče. A najali je nejprve jako brigádníky, tedy bez nároků na státní příspěvek pro naši firmu. Chtěli jsme si vyzkoušet v praxi, jak práci budou zvládat. U jednoho z nich jsme se nakonec rozhodli spolupráci ukončit, prostě proto, že práci dobře neodváděl. Několikrát jsme zkusili s ním o jeho práci hovořit, pomoci mu lépe pochopit naše potřeby. Ale výsledek se nedostavil, a tak se naše cesty rozešly. Nic víc, nic míň, prostě pracovní vztahy jako v každé jiné firmě a se zdravými zaměstnanci.

Jedna pracovnice po pár měsících ukončila spolupráci s námi, ze zdravotních důvodů. Ano, taková situace může u osob se zdravotním postižením nastat, a je třeba s tím počítat. Ovšem to nakonec i u zdravých zaměstnanců.

Se dvěma vybranými a v praxi ověřenými pracovníci jsme před několika týdny uzavřeli pracovní smlouvu. Jedna z nich je téměř nevidomá, a přesto je v práci s počítačem a v přepisování a upravování našich nabídek v databázi nejlepší pracovnící, kterou jsme zatím měli. O čem to svědčí? Že zdravotně postižení jsou lepší a spolehlivější pracovníci, nežli ti zdraví? Nikoliv, i když by to tak mohlo působit. To by ale tvrzení bylo příliš odtržené od reality. Naše zkušenost totiž svědčí především o tom, že zdravotně postižení nejsou horší, nežli ti zdraví. Že jsou mezi nimi vynikající, průměrní a podprůměrní pracovníci. A že stojí za to mezi nimi hledat a dát jim šanci.

A pak je tu ona ekonomická výhoda, kterou zaměstnávání zdravotně postižených přináší, a která může být pro začínající podnikatele a projekty zásadní. Příspěvek, který nám stát dává na každého zaměstnaného zdravotně postiženého pracovníka, činí z těchto dvou pracovníků efektivní, ale zároveň poměrně nenákladné zaměstnance. Zaměstnance, za které jsme vděční, vážíme si jich a rádi bychom z nich vychovali kmenové pracovníky, kteří porostou společně s firmou.